

Anschlussvereinbarung von Comit AG

an den

GAV 2006 Swisscom

und an den

Sozialplan 2006 Swisscom

- Gültig ab 1.1.2010 -

Anschlussvereinbarung von Comit AG an den GAV 2006 Swissscom und an den Sozialplan 2006 Swissscom – Gültig ab 1.1.2010

Comit AG, Pflanzschulstrasse 7, 8004 Zürich	nachfolgend „Comit“ genannt	erklärt hiermit gestützt auf Art. 356b Abs. 1 OR den Anschluss an den	Gesamtarbeitsvertrag Swissscom, gültig ab 1.1.2006 und an den Sozialplan 2006 Swissscom, gültig ab 1.1.2006	nachfolgend „GAV Swissscom“ genannt	nachfolgend „Sozialplan 2006“ genannt	zwischen	und den vertragschliessenden Gewerkschaften	Gewerkschaft Kommunikation, Looslistrasse 15, 3027 Bern; Gewerkschaft Service public und Dienstleistungen Schweiz, Hopfenweg 21, Postfach, 3000 Bern 14	1 Anschluss an den GAV Swissscom	Der GAV Swissscom samt Anhängen ist mit den nachfolgend aufgeführten Ausnahmen auf das Verhältnis zwischen Comit und den Gewerkschaften sowie zwischen Comit und deren Mitarbeitenden anwendbar. Mit Beendigung des GAV Swissscom endet automatisch der Anschluss von Comit an den GAV Swissscom.	2 Anschluss an den Sozialplan Swissscom	Der Sozialplan Swissscom gilt auch für die dem GAV Swissscom unterstellten Mitarbeitenden von Comit, mit Ausnahme der Mitarbeitenden mit einem EAV gemäss Anhang 8 GAV Swissscom. Die Unterstellung erfolgte mit Wirkung per 1. Januar 2007. Mit Beendigung des Sozialplan 2006 endet automatisch der Anschluss von Comit an den Sozialplan 2006.
---------------------------------------------	-----------------------------	-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------	----------	------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	In Abweichung vom GAV Swissscom gelten bei Comit folgende Bestimmungen:	3 Abweichungen zum GAV Swissscom
(Ziff. 1 GAV Swissscom)	Bei Comit sind ausschliesslich die Angehörigen der Laufbahnstufen 1 und 2 dem GAV Swissscom unterstellt.	3.1 Geltungsbereich
(Art. 2.3 und Anhang 1 GAV Swissscom)	<p>a) Laufbahnmodell, Lohnsystematik, Bonus: Es gelten das Laufbahnmodell und das Bonus-Reglement 2007 von Comit. Die Lohnsystematik von Swissscom ist nicht anwendbar.</p> <p>b) Mindestlohn in Laufbahnstufe 1 beträgt der jährliche Mindestlohn CHF 50'000 (Basis: Basislohn, Bonusstufe 0); in Laufbahnstufe 2 beträgt der jährliche Mindestlohn CHF 80'000 (Basis: Basislohn, Bonusstufe 1). Wählt der/die Mitarbeiter/in eine höhere Bonusstufe, so kann der Mindestlohn tiefer ausfallen (siehe Skalierung Bonusmodell Comit).</p> <p>c) Als Basis für die Berechnung des versicherten Lohns in der Pensionskasse gilt bei Comit: Fixlohn plus halben variabler Erfolgsanteil.</p> <p>d) Der Fixlohn wird in 12 Teilen ausbezahlt. Der Bonus wird nach Vorliegen der genehmigten Jahresrechnung, d.h. im 2. Quartal des Folgejahres ausbezahlt.</p>	3.2 Lohn und Zulagen, Lohnsystematik, Bonus
(Art. 2.5 GAV Swissscom)	In Ergänzung zu den Arbeitszeitmodellen GAV Swissscom kennt Comit folgende Arbeitszeit- und Zeiterfassungsregelung: In Abweichung zur vereinbarten 40-Stunden-Woche werden durchschnittlich 42,5 Stunden gearbeitet. Für die Mehrstunden gilt folgende Regelung: 1 zusätz-liche Ferienwoche pro Jahr bis max. 6 Wochen und Übernahme der Feiertagsre-gelung von Comit. Zudem haben die Mitarbeitenden Anspruch auf mindestens	3.3 Arbeitszeit

		5 Tage pro Jahr für Weiterbildung zu Lasten des Arbeitgebers (Zeit und Kosten) und mit Vorschlags-/Mitwirkungsrecht der Betroffenen.
3.4	Arbeitszeiterfassung	Die Mitarbeitenden von Comit erfassen Abwesenheiten (Ferien, Militär, Mutterschaft, Krankheit, Unfall, etc.) und Überzeitsstunden (>45h/W). Die Mitarbeitenden können jederzeit Auskunft über die ZeitsaldI verlangen. Kommt der Arbeitgeber seiner Beweisführungspflicht nicht nach, wird eine Arbeitszeitkontrolle der Mitarbeitenden im Streitfall als Beweismittel zugelassen.
3.5	Einsatzort / Arbeitsort (in der Regel beim Kunden) (gemäss Arbeitsvertrag)	Projektmitarbeitende mit Einsatz beim Kunden vor Ort: Bei Comit gelten für Projektmitarbeitende mit Einsatz beim Kunden vor Ort (Mitarbeitende in Outsourcing-Projekten und Mitarbeitende mit Entwicklungs- und Beratungstätigkeit in Projekten) folgende Bestimmungen betr. Arbeitsweg/-ort: Hat sich der Mitarbeitende direkt an einen auswärtigen Einsatzort zu begeben oder endet die Tätigkeit dort (in der Regel beim Kunden), so beginnt bzw. endet die Arbeitszeit am jeweiligen Einsatzort. Ist der daraus resultierende Arbeitsweg länger als der gewöhnliche Arbeitsweg vom Wohnort zum vertraglich geregelten Arbeitsort, gilt die den gewöhnlichen Arbeitsweg übersteigende Wegzeit als Arbeitszeit. Es gilt das verwendete oder zur Verfügung gestellte Verkehrsmittel.
3.6	Lohnverhandlungen	Das Ergebnis der Lohnverhandlungen von Swissscom IT Services AG gilt auch für Comit. Dieses Ergebnis wird jeweils auf die Gesamtlohnsumme der Laufbahnstufen 1 und 2 angewendet. Bis zu einem Jahreslohn von CHF 100'000 (Fixlohn plus halber variabler Erfolgsanteil) wird mindestens der verhandelte generelle Anteil gewährt.
4	Weitere Bestimmung	Für den Fall, dass Comit zukünftige Verhandlungsergebnisse zwischen Swissscom und den Gewerkschaften mit Bezug auf ein GAV-relevantes Thema (Anpassung oder Ergänzung eines Artikels oder neuer Artikel) nicht übernehmen kann, verpflichten sich die Anschlussvereinbarungs-Parteien, diese Fragen zu besprechen und sich nach Treu und Glauben um eine Lösung bei diesem Thema zu bemühen. Wenn keine Einigkeit erzielt bzw. keine neue Lösung gefunden werden kann, können die Parteien Schlichtung bzw. Schiedsgerichtsbarkeit gemäss Anhang 5 GAV Swissscom verlangen.
		(Anhang 5 GAV Swissscom)

	<p>Diese Anschlussvereinbarung wird fünffach aus gefertigt. Ein Exemplar erhält Swisscom IT Services AG.</p>	<p>6 Ausfertigung</p>
	<p>Diese Anschlussvereinbarung schliesst an die Anschlussvereinbarung, gültig ab 1.1.2007, an. Diese Anschlussvereinbarung tritt am 1. Januar 2010 in Kraft und gilt auf unbestimmte Zeit. Sie kann von jeder Partei mit einer Frist von sechs Monaten auf Ende eines Kalenderjahres, erstmals auf den 31. Dezember 2010 gekündigt werden. Die Kündigung gilt für alle Parteien und hat schriftlich zu erfolgen.</p>	<p>5 Dauer der Vereinbarung</p>

<p>Ort, Datum</p> <p>Swisscom AG</p> <p>Carsten Schlotter - CEO</p>  <p>.....</p> <p>Günter Pfeiffer - CPO</p> 	<p>Ort, Datum</p> <p>Comit AG</p> <p>Marcel Walker - CEO</p>  <p>.....</p> <p>Stefanie Bobst - CFO/Corporate Services</p> 	<p>Ort, Datum</p> <p>Gewerkschaft Kommunikation</p> <p>Alain Carrupt - Zentralpräsident</p>  <p>.....</p> <p>Giorgio Pardini - Vizepräsident</p> 	<p>Ort, Datum</p> <p>transfair, Christliche Gewerkschaft Service public und Dienstleistungen Schweiz</p> <p>Daniel Schütz - Geschäftsführer</p>  <p>.....</p> <p>Robert Métrallier - Leiter Communication</p> 
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------